

## 6. 조직효율과 시너지 창출을 위한 조직 및 자기혁신 과정

### 교육목적

조직성과 극대화를 위하여 자기혁신 성공 방법과 조직효율과 시너지 발휘방법을 체험적 학습을 통하여 습득시키는데 초점이 맞추어져 있다.

### 교육 목표

성과극대화를 위한 효율과 시너지 발휘방법을 체험적으로 습득할 수 있다.

조직성과극대화를 위한 자기혁신 프로세스를 체험적으로 습득할 수 있다.

조직혁신을 위한 나의 역할과 임무를 체험적으로 습득할 수 있다.

자기혁신을 위한 Action Plan을 통해 자기혁신 성공률을 높인다.

### 과정 특징

전원 참여식 Synergogy(相敎學習)학습으로 진행되어 학습효과가 수치로 정량화 되어 교육과정 중 교육생에게 피드백 되므로 교육효과를 배가 시킬 수 있음

# 주요 교육내용

모듈	주요내용	시간	교수기법
열림마당	<ul style="list-style-type: none"> <li>•알리기 / 만나기</li> <li>•생각, 느낌교환하기</li> <li>•기억하기</li> <li>•학습조직 구축하기</li> <li>•시너지 창출 맛보기</li> </ul>	3	강의 토의/발표 사례연구
조직환경변화와 Paradigm Shift	<ul style="list-style-type: none"> <li>•조직환경변화와 가치의 변화인식</li> <li>•성과극대화를 위한 변화와 혁신의 중요성 인식</li> <li>•조직혁신은 나로부터</li> </ul>	3	강의 Synergogy (相敎學習法)
잃어버린 나를 찾아서	<ul style="list-style-type: none"> <li>•자신과의 만남</li> <li>•나는 누구인가? (사례연구 - 인간의 본질이해)</li> <li>•자기혁신을 위한 강점개발, 약점보완</li> </ul>	3	강의/사례연구 설문진단/토의 Synergogy (相敎學習法)
조직혁신 체험	<ul style="list-style-type: none"> <li>•성과 극대화를 이끌어 내는 사람들의 행동 특성은?</li> <li>•성과극대화를 위한 자기혁신 프로세스 익히기</li> <li>•효율과 시너지 발휘방법 체험하기(1)</li> <li>•건전한 비평방법 체험하기</li> <li>•효율과 시너지 발휘방법 체험하기(2)</li> </ul>	8	강의 설문진단/ 토의 Synergogy (相敎學習法)
자기혁신 성공 굳히기	<ul style="list-style-type: none"> <li>•조직원에 대한 피드백 주고받기 체험</li> <li>•나 정확히 알기</li> <li>•자기혁신 Action Plan 작성</li> <li>•끝맺음</li> </ul>	5	강의 설문진단 Synergogy (相敎學習法)
계(교육시간조정가능)		22	